

# **Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МОУ «Гуманитарно-экономический лицей» о проделанной работе за 2020 год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «ГЭЛ».

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. Сейчас – времена экономических реформ. Происходят разногласия, индивидуальные и коллективные споры на всех уровнях власти. Вот здесь – то на защиту интересов трудового коллектива встает профсоюз. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

## **1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2020)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2020 год, хочется отметить, что общая численность работников МОУ «ГЭЛ» состоящих в первичной профсоюзной организации на 30 декабря 2020 года составляет 81 чел. (67,5%). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В марте и ноябре 2020 года была проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с бухгалтерией.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

## **2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации МОУ «ГЭЛ»**

### **(заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2020)**

Профсоюзный комитет работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией МОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2020 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 6 человек (комитет- 6 чел., комиссии – 4).

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации, областных пленумах.

В 2020 году было проведено 6 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-

экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрации МОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2020 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в МОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников МОУ;
- составлении графика отпусков;
- утверждении инструкций по охране труда и других;
- увольнении работников;
- распределении стимулирующих выплат;
- комплектовании кадров;
- премировании педагогических работников;
- распределении доплат, надбавок (тарификационный список);
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации лица имеет печать.

*Профсоюзный комитет в 2020г.:*

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях МОУ;
- организовывал общественный контроль по подготовке к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в классах;
- проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов.

В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получают квалифицированные консультации.

### **3. О социальном партнерстве**

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией лица, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили на 2018-2021 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МОУ «ГЭЛ», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОО пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются.

Так в нашем коллективном договоре лица отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (заведующему) в размере 6 дней.

- В 2020 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска
- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотрудник);
  - свадьба – 2 календарных дня (1 сотрудник);
  - председателю профкома за общественную работу - 3 календарных дней.

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Кашин А.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2020 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников лица (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2020 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены директором лица.

В целях сохранения здоровья сотрудников лица, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при директоре анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

#### **4. Оплата труда**

Педагогическим работникам лица в целях доведения среднемесячной заработной платы до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования области в декабре 2020 года за текущий год производились единовременные выплаты в соответствии с Законом Саратовской области №203-ЗСО, 232-ЗСО.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Зарплата в течение года выплачивалась.

#### **5. «Охрана труда»**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение лица в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания.

#### **6. Об информационной работе**

Профком лица проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт лица;
- информационный стенд профкома.
- Социальные сети.

Работа профсоюзного комитета лица представлена на сайте <http://gel.saredu.ru/allabout/?categ=4806>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается секретарь профкома Зотова Е.С.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в лицее, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

#### **6. Культурно-массовая и спортивная работа**

Еще одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

#### **7. О финансовой деятельности**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не оставались без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию. По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств горкома профсоюзов в 2020 году – 1 чел. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

#### **8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией лицея в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в школе.